

易大宗控股有限公司

人权承诺

一、订立目的

作为一家致力于可持续发展的企业，本公司认识到尊重和保护人权是公司的重要责任。本制度旨在明确公司在人权方面的承诺与行动准则，确保公司运营活动符合国际人权标准以及为社会创造积极的影响。

二、适用范围

本声明适用于易大宗控股有限公司及其子公司、分公司及其他关联公司（统称“易大宗”）全体员工。本公司将最大限度地倡导及推动合资公司及供应商等其他合作伙伴实践符合此声明所提倡的原则，任何违反本准则的行为都有可能损害其与易大宗的业务关系，甚至导致终止双方的合作关系。

三、人权承诺原则

易大宗控按照《联合国工商企业与人权指导原则》要求，将对人权政策的承诺建立在《国际人权公约》（由《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》和《经济、社会和文化权利国际公约》组成）以及《国际劳工组织工作中的基本原则和权利宣言》中阐明的基本权利相关原则的基础之上。易大宗遵守《联合国全球契约十项原则》。如果运营所在地的国家、地方法律与本声明有所抵触或高于本声明，易大宗优先适用运营所在地国家、地方法律。承诺原则主要包括但不限于如下：

1. 尊重和保护人权是公司价值观的核心组成部分。公司致力于在所有业务活动中遵守国际人权标准和运营所在地法律法规；
2. 公司反对任何形式的人口贩卖、强迫劳动、使用童工、歧视和虐待员工，以及其它不人道行为；
3. 公司承诺尊重劳动者享有的结社自由、集会自由和集体谈判权；
4. 公司积极促进员工权利与福祉，提供安全健康的工作环境，公平的薪酬福利及职业发展机会；

5. 公司积极与供应商等各合作伙伴合作，共同推动人权保护；
6. 公司积极参与社区发展，关注当地居民人权需求，为构建更加公平、包容和可持续的社会贡献力量。

四、具体措施及要求

1. 政策制定

- 1.1. 建立健全人权治理结构，明确各部门及人员的职责与权限，保障人权政策的有效实施；
- 1.2. 定期审查并更新人权保护相关政策，以适应不断变化的法律与社会环境要求。

2. 环境方面

- 2.1. 公司致力于降低业务活动对环境的影响，保护自然资源和生态系统；
- 2.2. 公司采取措施减少温室气体排放，推广可再生能源的使用，提高能源利用效率，以应对气候变化对人权可能产生的潜在影响。

3. 员工权益

- 3.1. 提供安全、健康、多元与共融的工作环境，严格遵守职业健康与安全相关法规；
- 3.2. 严禁通过威胁、暴力、欺诈或其他胁迫手段支持或参与任何形式的强迫劳动或人口贩卖。
- 3.3. 严禁以任何形式雇用童工；
- 3.4. 尊重员工多样性，坚决反对任何形式的歧视和骚扰，尊重员工的隐私和尊严，确保机会平等。
- 3.5. 建立公平的薪酬体系，提供合理的福利待遇；
- 3.6. 鼓励员工参与公司治理，提供申诉渠道，及时处理员工投诉与建议；
- 3.7. 承认并尊重员工依法组织或加入工会的权利，以及进行集体谈判的权利。

4. 社区参与与发展

- 4.1. 积极参与社区发展项目，关注当地居民的人权需求；
- 4.2. 支持人权教育和宣传活动，提高公众对人权的认知。

5. 监督与评估

5.1. 建立内部监督机制，定期开展人权风险评估，制定相应的风险管理策略，及时应对潜在人权问题。

6. 培训与沟通

6.1. 加强内部培训和教育，提高员工对人权的认知与理解，培育人权文化；

6.2. 加强与利益相关者的沟通，听取各方意见与建议，共同推动人权事业发展。

7. 违规处理

7.1. 对于违反人权承诺的行为，公司将采取严肃的处理措施，包括但不限于警告、罚款、停职、解雇、停止合作等；同时积极采取纠正措施，防范类似事件再次发生。